

Gesprächs-
führung

Zusammenarbeit
mit herausf.
Menschen

A
Raum
lesen und
Dynamik
steuern
Team, welche Ziele, Aufgaben, Struktur
in der Gruppe, für welche

V
Führungs-
stile
(sit. führen)

V
Führungs-
verständnis

A
Komm. im
Team in
Hochdruck-
phasen

mindship
Coaching & Consulting



Self-
awareness

- Veränderungen bewusst
wahrnehmen + managen
- Achten, handeln, anpassen

Workshop
Hodus

A
Entscheidungs-
Kompetenz

A
Feedback
Methoden
(geben)

Team-Vertrauen
build

mindwork.

Workshops

mindwork.

Wir bringen Struktur in Bewegung.

mindship

Wir schaffen Raum, um **Strukturen zu klären**, gemeinsame **Verständnisse zu entwickeln**, **Rollen zu schärfen** und **Veränderungen aktiv zu gestalten**.

So verbinden wir individuelle Kompetenzentwicklung mit Teamdynamik und Führung – und übersetzen **Erkenntnisse** direkt in **konkrete, umsetzbare Lösungen** für den Arbeitsalltag.



Kompetenzentwicklung setzt am Individuum an, findet aber immer in einem Kontext statt.

Für die maximale Wirkung braucht es einen **passenden Rahmen**. Um die geeignete Klammer zu bilden, eignet sich das **Workshop-Format**.

Wir nutzen Workshops als **gezieltes Arbeitsformat**, das Teams und Führungskräften einen **klaren Rahmen** gibt, um **Zusammenarbeit** bewusst zu **reflektieren**, **neu auszurichten** und **weiterzuentwickeln**.

Alle Workshops verfolgen mindestens eine der Zielsetzungen:



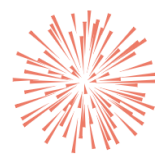
Klären.
Sortieren.
Verstehen.



Durchdenken.
Entwickeln.
Lösen.



Reflektieren.
Diskutieren.
Challengen.



Informieren.
Initiieren.
Beteiligen.

mindwork.

Wir bringen Struktur in Bewegung.



Klären. Sortieren. Verstehen.

01

Selbstverständnis & Wertbeitrag

Gemeinsames Leitbild, klare Erwartungen und Leitplanken, strategische Einordnung.

02

Rollen & Strukturen

Klarheit über Rollen und deren Verantwortlichkeiten, Verständnis über Arbeitsprozesse und Schnittstellen.

03

Potenzial & Zusammenarbeit

Individuelle Persönlichkeitsstrukturen, Stärken-Team-Übersicht, blinden Flecken und Dynamiken im Team.



Durchdenken. Entwickeln. Lösen.

01

Konfliktbearbeitung

Analyse von Konfliktursachen und -potenzialen, Mediation, Lösungsoptionen, Umsetzungspläne.

02

Einheitliche Führung

Einheitlicher Führungsstil, Erfolgsfaktoren, Hebel von Führung, kollegiale Beratung, Lessons Learned.

03

Kulturarbeit

Prägende Werte und Verhaltensweisen, Prinzipien, konkrete Führungs- und Zusammenarbeitsleitlinien, operative Umsetzung.



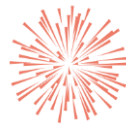


mindwork.

Wir bringen Struktur in Bewegung.



Reflektieren. Diskutieren. Challengen.



Informieren. Initiiieren. Beteiligen.

01

Neue Teamformation

Untereinander kennenlernen, neu formieren und Zusammenarbeit gemeinsam ausrichten.

01

Veränderungen begleiten

(Emotionale) Auseinandersetzung mit der Veränderung, gemeinsame Ausrichtung und Prozessbegleitung.

02

Growth Mindset

Verständnis und individuelle Auseinandersetzung, Teamübersicht, Tools und Strategien zu Weiterentwicklung.

02

Reorganisationen umsetzen

Strategische Einbettung verstehen, Rollenprofile zum Leben erwecken, Erwartungen und Zusammenarbeit klären.

03

Lessons Learned

Herausforderungen, Probleme, Risiken, Ressourcen und Planung, Best Practices & Verbesserungspotenziale.

03

Alignments

Gemeinsames Verständnis, Ziele und Erwartungen einheitliche Ausrichtung, Entscheidungswege und Prioritäten.

Kontaktieren Sie uns gern.



Ines Wormuth



+49 151 67082364



Ines.wormuth@mindship-cc.com



www.mindship-cc.com



Norwegenkai 1, 24143 Kiel



Nora Zallmann



+49 155 65482559



Nora.zallmann@mindship-cc.com



www.mindship-cc.com



Norwegenkai 1, 24143 Kiel

